

Ответственность за предоставление недостоверных сведений в справках о доходах

Законом установлена ответственность за представление заведомо неполных и недостоверных сведений независимо от причины (плохо себя чувствовал при заполнении, забыл, не посмотрел документы и пр.) Законодательство о противодействии коррупции не содержит понятия «ошибки» при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При выявлении несоответствий представленных сведений фактическим данным (например, о полученных доходах, имуществе и его размере) устанавливается, знал и должен ли был служащий знать о данных обстоятельствах. Например, служащий не указал полученный доход от продажи автомашины, квартиры, заработную плату по предыдущему месту работы, им не верно указана площадь принадлежащего ему земельного участка. Данными сведениями служащий владел, если какие-то он точно не помнил, ему было необходимо просто посмотреть первичные документы во избежание нарушения закона.

При иных обстоятельствах, например, бывшая супруга не уведомила его о приобретении в собственность совместного несовершеннолетнего ребенка квартиры, основания для привлечения служащего к дисциплинарной ответственности отсутствуют, если не будет установлено, что служащий все-таки был в курсе о наличии данного имущества.

Конкретная мера ответственности за предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений установлена Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – ФЗ N 79-ФЗ), а также иными законами, регулирующими порядок привлечения к ответственности отдельных категорий.

Например, п.п. 2 статьи 59.2 ФЗ N 79-ФЗ предусмотрено, что за представление заведомо недостоверных или неполных сведений гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия. Если будет признано, что это нарушение



М.Н. Баранов

*Помощник Нижегородского прокурора
по надзору за соблюдением законов
в исправительных учреждениях,
юрист 2 класса*

малозначительное, тогда на основании ст. 59.1, 59.3 ФЗ N 79-ФЗ работодатель может ограничиться замечанием, выговором либо предупреждением о неполном должностном соответствии.

При этом снять дисциплинарное взыскание раньше чем через год нельзя. Кроме того, по общему правилу в течение действия дисциплинарного взыскания премии не выплачиваются. ■