

Меры, направленные на предупреждение коррупции

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке установленном, нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ограничения, направленные на соблюдение специальных правил трудоустройства лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, предусмотренные в ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ, приняты в целях реализации рекомендаций Конвенции организации объединенных наций против коррупции.

Так, п. 1 ст. 12 Конвенции предусмотрена обязанность каждого государства-участника по принятию мер в соответствии с основополагающими принципами своего внутреннего законодательства по предупреждению коррупции в частном секторе.

Согласно подп. «е» п. 2 ст. 12 Конвенции в целях предупреждения возникновения коллизии публичных и частных интересов государства вправе устанавливать в надлежащих случаях и на разумный срок в отношении профессиональной деятельности бывших публичных должностных лиц или в отношении работы публичных должностных лиц в частном секторе после выхода в отставку или на пенсию, когда такая деятельность или работа прямо связаны с функциями, которые такие публичные должностные лица выполняли в период их нахождения в должности или за выполнением которых они осуществляли надзор.

Таким образом, из анализа приведенных положений закона следует, что указанные выше ограничения,



И.М. Груздева

*Заместитель прокурора
Навашинского района Нижегородской области,
советник юстиции*

налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, установлены в целях устранения коллизии публичных и частных интересов. Данные ограничения, как обязанность работодателя при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим ранее должности государственной и муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы, направлены на соблюдение специальных правил трудоустройства бывших государственных и муниципальных служащих в коммерческие и некоммерческие организации.

Статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности либо выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, государственного или муниципального служащего (бывшего государственного или муниципального служащего), замещающего (замещавшего) должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

В октябре 2015 прокуратурой Навашинского района проведена проверка соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, в ходе которой был установлен факт не уведомления работодателем ООО «Лесосервис» о факте заключения трудового договора с бывшим государственным служащим – заместителем руководителя Выксунского районного лесничества Департамента лесного хозяйства Нижегородской области.

16 декабря 2014 года приказом директора ООО «Лесовик» N 9 от 16.12.2014 г. на работу в ООО «Лесовик» на должность инженера по лесопользованию принята Сысуева Ирина Вячеславовна.

16 декабря 2014 года ООО «Лесовик» в лице директора заключило с Сысуевой И.В. трудовой договор N 03.

При этом, ранее Сысуева И.В. замещала должность государственной гражданской службы, а именно занимала должность заместителя руководителя территориального органа, заместителя районного лесничего Выксунского районного лесничества департамента лесного хозяйства Нижегородской области и уволена со службы 15.12.2014 года.

В декабре 2014 года Сысуева И.В. была уволена из должности заместителя руководителя Выксунского районного лесничества Департамента лесного хозяйства Нижегородской области.

По результатам проверки в отношении генерального директора ООО «Лесовик» прокурором было возбуждено производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ, предусматривающей административную ответственность за несообщение в установленный законом срок о заключении трудового договора с бывшим государственным (муниципальным служащим).

Постановлением мирового судьи судебного участка N 2 Навашинского района от 08.10.2015 генеральный директор ООО «Лесовик» привлечен к административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ. Ему назначено наказание в виде административного штрафа в сумме 20.000 руб. Постановление суда вступило в законную силу.

Кроме того, прокурором в Навашинский районный суд направлено исковое заявление об обязанности работодателя в лице директора ООО «Лесовик» сообщить представителю нанимателя Сысуевой Ирины Вячеславовны – в Департамент лесного хозяйства Нижегородской области информацию о заключении с последней трудового договора. Производство по иску прокурора прекращено в связи с добровольным удовлетворением заявленных требований.

Вместе с тем, необходимо иметь в виду, что обязанность в десятидневный срок сообщать о заключении трудового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим не возникает в том случае, если он вновь после увольнения с прежнего места работы осуществляет свою служебную (трудо-вою) деятельность в государственном (муниципальном органе). ■