

Работникам предоставлено право обращаться с заявлением о признании организации-работодателя банкротом

С 29 сентября текущего года вступает в силу Федеральный закон от 29 июня 2015 года N 186-ФЗ о внесении изменений в законодательство о банкротстве, которые касаются прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Так, работники имеют право на подачу заявления о признании работодателя банкротом. Данные изменения касаются и бывших работников, задолженность по заработной плате перед которыми не погашена. Право подавать вышеуказанное заявление возникает с момента вступления в силу решения суда, которым подтвержден факт наличия задолженности работодателя по заработной плате. При этом минимальный размер задолженности должен составлять не менее 300 тысяч рублей, а продолжительность просрочки в выплате зарплаты – не менее трех месяцев.

Также в соответствии с нововведениями работники вправе объединить свои требования и обратиться в

В.А. Смирнов

*Заместитель прокурора Ветлужского района
Нижегородской области,
юрист 1 класса*

суд с одним заявлением о признании работодателя банкротом. Это означает, что задолженность перед каждым из работников суммируется и общая сумма в данном случае также должна составлять не меньше 300 тысяч рублей.

Вышеуказанные новшества в теории должны стимулировать собственников организации к ликвидации задолженности по выплате заработной платы в кратчайшие сроки, поскольку банкротство организации для них может оказаться более серьезным последствием образовавшейся задолженности, нежели привлечение руководителя организации к уголовной ответственности предусмотренной ст. 145.1 УК РФ. ■