

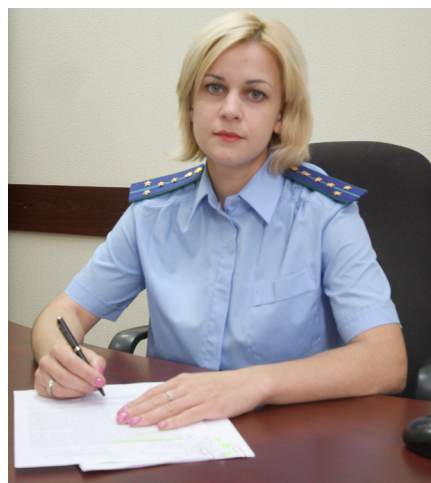
Психологическое сопровождение деятельности органов прокуратуры

Коренные изменения общественно-экономических отношений в обществе, формирование правового государства, реорганизация правоохранительных органов, необходимость повышения качества прокурорского надзора выдвигают на одно из первых мест задачу кадрового обеспечения правовой реформы.

«От уровня организации работы с кадрами, правильного подбора, расстановки и воспитания прокурорских работников зависит эффективность выполнения стоящих перед органами прокуратуры задач по обеспечению режима законности в стране» [1].

В целях решения задач по формированию высокопрофессионального кадрового корпуса в органах прокуратуры приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 17.03.2010 № 114 утверждена Концепция воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации, которой предусмотрен комплекс правовых, организационных, экономических, психолого-педагогических мероприятий по воспитанию работников системы органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации в духе неуклонного соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, служения интересам общества и государства, исполнения требований закона и профессиональной этики прокурорских работников.

Перед руководством и кадровой службой органов прокуратуры поставлены задачи по формированию мировоззрения и системы ценностей прокурорских работников, а также социально и профессионально значимых психологических и морально-нравственных качеств, необходимых для эффективного труда, готовности к выполнению служебных задач в любой обстановке, способности к преодолению трудностей, безусловному соблюдению ограничений и запретов, развитию у каждого работника позитивной мотивации к труду, стремления к постоянному достижению высоких результатов в работе, внимательного и уважительного отношения к гражданам, осознания личной ответственности за выполнение служебных обязанностей и задач, стоящих перед прокуратурой Российской Федерации, созданию условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников органов и учреждений прокуратуры, развития их способностей и творческого



Н.А. Молякова

прокурор отдела управления по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры Нижегородской области

потенциала, постоянного духовного и физического совершенствования, поддержания здорового образа жизни, бережного отношения к семье и детям, предупреждение профессиональной деформации.

Положениями Концепции предусмотрена последовательная работа по различным направлениям, которая в целом активно реализуется на практике на уровне прокуратуры Нижегородской области.

Это и развитие института наставничества, и организация повышения квалификации прокурорских работников, система материального и морального стимулирования работников, проведение торжественных мероприятий, в том числе связанных с принятием Присяги прокурора, присвоению очередных классов чинов, организация конкурсов, проведение встреч с ветеранами Великой Отечественной войны, популяризация истории и лучших традиций российской прокуратуры, проведение культурно-оздоровительных и спортивных мероприятий и т.д.

Вместе с тем, достижение целей формирования эффективно действующего кадрового состава прокуратуры в полной мере невозможно без организации профессионального психологического сопровождения прокурорской деятельности на уровне прокуратуры субъекта.

Психологическая служба является неотъемлемой частью системы здравоохранения, образования. В настоящее время востребованы все формы психологического сопровождения бизнеса. Созданы пси-

психологические службы и в ряде правоохранительных органах – органах внутренних дел, таможенной, налоговой службах, исправительных учреждениях.

Однако, в органах прокуратуры психологическая служба находится только в стадии становления.

Впервые психологи зачислены в штат Генеральной прокуратуры РФ в 1991 году. В настоящее время в НИИ проблем укрепления законности и правопорядка Генеральной прокуратуры РФ создан отдел правовой психологии.

За период существования психологической службы Генеральной прокуратуры РФ специалистами-психологами разработана психограмма прокурорского работника, то есть системное описание требований, предъявляемых профессией к психическим процессам, свойствам, состояниям личности.

Прокурорские работники включены в сложные социально-правовые отношения, которые предъявляют повышенные требования к их индивидуально-психологическим качествам.

Задачи, встающие перед прокурорами при выполнении ими служебных функций, требуют творческого подхода, наличия у представителей данной профессии таких качеств, как развитое воображение, интуиция, креативность. Профессиональная деятельность прокурора сопровождается большим количеством контактов с различными людьми, напряжённостью труда, ситуациями, требующими принятия быстрого решения; нестандартностью многих задач, конфликтностью отношений, связанной с разнообразием и даже противостоянием интересов лиц, находящихся в сфере прокурорской деятельности; лоббированием различных интересов и оказанием постоянного давления на прокуратуру. Все это требует значительных затрат труда и времени, высокого нервного напряжения, большой самоотдачи.

На основе полученных данных, с учетом особенностей профессиональной деятельности прокурорского работника, разработаны теоретические и методические основы психологического отбора кадров в органы прокуратуры. Кроме того, сотрудниками психологической службы управления кадров Генеральной прокуратуры РФ проводились психодиагностические исследования кандидатов для зачисления в резерв для назначения на руководящие должности, кандидатов в абитуриенты для поступления в институты прокуратуры [2, 3].

Вместе с тем, психологический отбор кадров – лишь одна из задач, стоящих перед психологом.

Усилия психологов должны, на наш взгляд, в первую очередь направлены на систематическую работу в прокурорских коллективах (прокуратурах районов, городов).

Основными направлениями деятельности психолога прокуратуры, помимо проведения психодиагностических исследований, являются:

- оказание психологической помощи в профессиональной адаптации молодых сотрудников;
- формирование навыков эффективного управления в органах прокуратуры, в том числе психологическое обеспечение работы с резервом кадров на назначение на руководящие должности, с руководителями различных уровней;
- повышение психологической компетентности и развитие личности сотрудников, в том числе, развитие коммуникативных и ораторских способностей, познавательных способностей и эмоционально-волевых качеств;
- диагностика морально-психологического климата в коллективе и профилактика деструктивных явлений;
- разрешение конфликтных ситуаций в коллективах;
- проведение подготовки и обучения работников методам и приемам взаимодействия и эффективного общения.

Данная деятельность может осуществляться в форме лекций, бесед, проведения психологических тренингов, участия в работе аттестационных комиссий, проведения психологического консультирования, семинаров.

С учетом изложенного, для эффективной реализации обозначенных задач представляется целесообразным и необходимым создание службы психологического обеспечения в каждой прокуратуре субъекта, в том числе и в штате прокуратуры Нижегородской области. ■

Литература:

1. Настольная книга прокурора / Под общ. ред. С.Г. Кехлерова, О.С. Капинус. М.: Издательство Юрайт, 2012.
2. Глибовец В. Психолог в прокуратуре // Законность. 2007. № 3.
3. Романов В.В., Кроз М.В., Психологическая оценка при профессиональном отборе кадров для прокуратуры // Психология и практика. 2010. № 9.