

Восстановление прав женщин, трудящихся в сельской местности

Кулебакской городской прокуратурой на основании обращения Матюгиной И.И. проведена проверка соблюдения трудовых прав женщин, трудящихся в ООО «Русское Время» (Завод по розливу питьевой воды АКВАНИКА), по результатам которой установлено следующее.

Согласно внесенным изменениям N 1 в устав общества с ограниченной ответственностью «Русское Время» с 23.08.2010 место нахождения ООО «Русское Время» определено как Нижегородская область, Кулебакский район село Саваслейка, улица Родниковая, дом %.

Трудовыми договорами, заключенными с женщинами, им была установлена 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями.

Постановлением Верховного совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» с 01.01.1991г. для женщин, работающих в сельской местности, установлено:

1.1. Продолжительность ежегодного основного отпуска не менее 28 календарных дней.

1.2. Один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

1.3. 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 час).

В соответствии с п. 3 Постановления Президиума ВС РСФСР от 25.01.1991 N 522/1 (ред. от 24.08.1995) «О порядке применения Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», в соответствии с п. 1.3 Постановления установить следующий порядок сохранения заработной платы при сокращенной продолжительности рабочей недели.

При повременной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю, а также доплата за сокращенное рабочее время производится в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами, предусмотренными по



П.Г. Трусова

Помощник Кулебакского городского прокурора Нижегородской области, юрист первого класса

данной работе (должности) при нормальной продолжительности рабочего времени, с учетом установленных постоянных надбавок, доплат и премий, не носящих единовременного характера.

При сдельной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю производится исходя из действующих сдельных расценок, доплат и премий, не носящих единовременного характера, с доплатой за сокращенное рабочее время, исходя из фактического часового среднего заработка последних двух календарных месяцев.

Сдельная заработная плата может также начисляться по сдельным расценкам, рассчитанным по тарифным ставкам, нормам выработки (производства), пересмотренным с учетом сокращенного рабочего времени.

На непрерывно действующих предприятиях и производствах, а также на предприятиях и производствах, работающих в сменном режиме, где по условиям производства не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по желанию работницы допускается по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия введение суммированного учета рабочего времени.

Названные постановления не противоречат ст. 92 ТК РФ, законны и действуют в настоящее время (определение Конституционного суда РФ от 03.02.2010 N 149-О-О).

Работа сверх нормы (сверх 36 часов) будет являться для женщин, работающих в сельской местности, сверхурочной, привлечение к которой должно производиться в соответствии с правилами ст. 99 Трудового кодекса РФ – с письменного согласия женщины, не более 4 часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в год.

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Обязанность работодателя по выплате зарплаты сохраняется независимо от того, начислена она или нет.

Прокурором проведена встреча с трудовым коллективом предприятия, на которой разъяснены права женщин, работающих в сельской местности, а также полномочия прокурора по восстановлению нару-

шенных прав граждан на своевременную и в полном объеме оплату труда.

По результатам проверки на имя руководителя предприятия внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено. Кулебакским городским судом вынесено 19 решений об удовлетворении исков прокурора, обратившегося в интересах женщин работающих на предприятии (на основании их письменных заявлений в прокуратуру) о взыскании задолженности по заработной плате за сверхурочную работу на общую сумму более полумиллиона рублей.

В настоящее время рабочее время для работающих на предприятии женщин сокращено, оплата производится в соответствии с действующим законодательством. ■