

Трудовые права несовершеннолетних по российскому законодательству

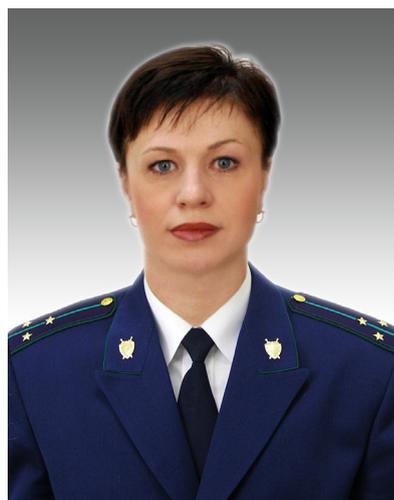
Трудовой договор с несовершеннолетним работником заключается так же, как и с любым другим работником — то есть в полном соответствии с положениями статьи 57 ТК РФ. При этом условия оформления трудовых отношений с подростками несколько отличаются от стандартных. Например, в трудовой договор с несовершеннолетним нельзя включать условие об испытании.

Как и прочие соискатели, несовершеннолетние граждане должны предъявлять документы, указанные в статье 65 ТК РФ. Однако у несовершеннолетнего может отсутствовать и трудовая книжка, и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования — в такой ситуации эти документы должен оформить ему работодатель.

Работодатель обязан принимать на работу выпускников общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, а также лиц моложе 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и других), направляемых органами государственной службы занятости в порядке трудоустройства, в счет квоты, устанавливаемой органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Отказ в приеме на работу в счет установленной квоты указанных лиц запрещается и может быть обжалован в суд. За отказ в приеме их на работу работодатель несет ответственность в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

Разумеется, подросткам можно работать не везде. В частности, статья 265 ТК РФ запрещает применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах. Перечень тяжелых, вредных и опасных работ, на которых запрещен труд лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163, в том числе к таким работам относятся: работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную; горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и



И.В. Ремизова

Помощник Нижегородского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, юрист второго класса

подземных сооружений специального назначения; геологоразведочные и топографо-геодезические работы; черная металлургия; добыча и переработка торфа и т.д.

Кроме того, постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 установлены предельно допустимые нормы нагрузок для несовершеннолетних работников при подъеме и перемещении тяжестей вручную. В частности, масса поднимаемого и перемещаемого вручную груза (включая тару и упаковку) в течение рабочей смены не должна превышать для юношей 14 и 15 лет — 3 кг, 16 и 17 лет — 4 кг, а для девушек 14 и 15 лет — 2 кг, 16 и 17 лет — 3 кг.

Запрещено несовершеннолетним и трудиться на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Четкий перечень таких специальностей не утвержден, но очевидно, что сюда стоит отнести работу в казино, ночных клубах, со спиртными напитками и табачными изделиями и т. д. А также в соответствии со статьей 342 ТК РФ подростки не могут трудиться в религиозных организациях.

Также несовершеннолетние работники не могут трудиться вахтовым методом (статья 298 ТК РФ). Согласно статье 244 ТК РФ с лицами в возрасте до 18 лет нельзя заключать договоры о полной материальной ответственности.

Положения статьи 268 ТК РФ запрещают направлять несовершеннолетних в служебные командировки, привлекать их к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Единственное исключение из этого правила — творческая работа: в СМИ, кинематографии, теле- и видеосъемках, театрах, цирках, театральных и концертных организациях и т.п.

Согласно статье 266 ТК РФ, каждый работодатель обязан проводить предварительный медицинский осмотр несовершеннолетних работников. Причем осмотр проводится обязательно до момента допуска подростка к работе и за счет работодателя. В период работы несовершеннолетнего в организации обязательные медицинские осмотры он должен проходить каждый год — до тех пор, пока ему не исполнится 18 лет.

Как и взрослым сотрудникам, несовершеннолетние работники получают право на ежегодный оплачиваемый

отпуск спустя полгода работы в организации. При этом отпуск у несовершеннолетних работников более продолжительный, чем у взрослых — 31 календарный день, и брать его подростки могут в удобное для себя время. Отзывать их из отпуска запрещено.

Также законом предусмотрены ограничения по продолжительности рабочего времени несовершеннолетних. Так, статья 92 ТК РФ устанавливает, что работники в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю, до 18 лет — не более 35 часов. За день же, в соответствии со статьей 94 ТК РФ, подростки в возрасте от 15 до 16 лет могут трудиться не более 5 часов, от 16 до 18 лет — 7 часов.

Несовершеннолетние работники дополнительно защищены и от увольнения. Так, увольнение несовершеннолетнего работника за нарушение трудовой дисциплины, а также в порядке сокращения работодателю приходится получать согласие гострудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних. ■