

Работать безопасно

Основной проблемой охраны труда является непонимание работодателями необходимости обеспечения действительно безопасных условий труда для своих работников. Большинство работодателей весьма халатно относится к этому вопросу и не уделяют должного внимания безопасности своих сотрудников, так как считают, что их предприятие защищено от всевозможных экстраординарных ситуаций.

Статья 37 Конституции Российской Федерации предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя.

Согласно абз. 11 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по проведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В соответствии с п.4 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (утв. приказом Минздравсоцразвития от 26.04.2011 N 342н) аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. Согласно п.8 указанного Порядка каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Нарушение установленных норм и правил, как следствие – травматизм, свидетельствует о том, что



Е.Н. Сизова

Помощник прокурора Дальнеконстантиновского района Нижегородской области, юрист первого класса

человек, выполняя трудовые и производственные процессы, руководствуется другими приоритетами.

Проверкой установлено, что на предприятиях лесного хозяйства, в том числе на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Дальнеконстантиновского района не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Допущенные нарушения законодательства в области охраны труда на одном из предприятий жилищно-коммунального хозяйства в ООО «Восток-ДК» повлекли за собой несчастный случай, произошедший с работником М., который согласно информации ГБУЗ НО «Дальнеконстантиновская ЦРБ» относится к тяжелым несчастным случаям.

В целях устранения допущенных нарушений федерального законодательства в сфере охраны труда и производственного травматизма прокурором Дальнеконстантиновского района внесено представление директору ООО «Восток-ДК». По результатам рассмотрения, которого виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Также прокурором района в отношении руководителей вышеуказанных предприятий, вынесено 13 постановлений о возбуждении производства об административных правонарушениях по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, которые направлены на рассмотрение в государственную инспекцию труда по Нижегород-

ской области. По результатам рассмотрения, которых 13 должностных лиц привлечено к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 20 тыс. рублей.

Кроме того, прокурором района направлено в суд 19 исковых заявлений об обязанности провести аттестацию рабочих мест в течение 6 месяцев с момента вступления решения суда в законную силу, которые рассмотрены и удовлетворены.

Вместе с тем, прокуратурой района проведена проверка трудового законодательства, в т.ч. охраны труда в 5-ти сельхозпредприятиях района. В ходе проверки установлено, что работники СПК «Нижегородец», ОАО «Румянцевское», СПК «Мир», СПК «Имени Ленина», КФХ «Цирков» находились на рабочих местах без средств индиви-

дуальной и коллективной защиты, т.е. не соблюдали требования охраны труда. В целях устранения законодательства об охране труда прокурором района руководителя указанных сельхозпредприятий внесены представления. По результатам рассмотрения, которых 40 виновных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, в т.ч. ответственные лица за охрану труда.

Решить эту проблему возможно лишь изменив сознание работодателей, следовать нормам закона, а также организации и совершенствовании трудовых процессов. Изменение сознание работодателей – долгая и кропотливая работа, требующая больших финансовых вливаний и не одного года времени, однако ее необходимо проводить для того, чтобы обеспечить безопасность работников. ■