

Несчастный случай на производстве, что делать?

Никто в жизни ни от чего не застрахован. Никто с уверенностью не знает, что будет завтра. Несчастные случаи на производстве становятся зачастую результатом непредвиденных обстоятельств. Как быть, если это произошло? Первым делом необходимо правильно оформить инцидент. Документально подтвержденный несчастный случай на производстве — одно из условий получения пострадавшим компенсации.

Статья 227 Трудового кодекса РФ относит к несчастным случаям на производстве увечья или иной ущерб здоровью, полученные работником при исполнении им своих трудовых обязанностей по поручению (заданию) работодателя. Если работник получил увечье при совершении иных законных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или в его интересах — это тоже несчастный случай на производстве. При этом следует помнить, что происшествие может быть признано несчастным случаем на производстве, если оно приключилось в течение рабочего дня в месте выполнения работы, во время перерывов, при выполнении сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни.

Кроме того, травма, полученная по дороге на работу или с работы, также является трудовой, равно как и травма, полученная в служебной командировке (поездке).

На основании выданного медицинского документа по факту случившегося работодатель обязан создать комиссию и провести расследование, результатом которого станет акт о несчастном случае на производстве. Один экземпляр акта о несчастном случае на производстве передается пострадавшему (его законному представителю), второй — остается у работодателя, третий — направляется в соответствующий орган Фонда социального страхования РФ.

Если инцидент квалифицирован как несчастный случай на производстве, то у работника при документально подтвержденной утрате трудоспособности, временной либо стойкой, возникает право на страховое обеспечение, а у страховщика — страховой случай. В соответствии с российским законодательством люди, выполняющие работу по трудовому, а также по гражданско-правовому договору, в обязательном по-



А.Е. Рябов

Помощник прокурора Сосновского района Нижегородской области, младший советник юстиции, кандидат юридических наук

рядке застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При наступлении страхового случая пострадавшему обязательно выплачивается пособие по временной нетрудоспособности на основании больничного листа до момента выздоровления или установления бюро медико-социальной экспертизы стойкой утраты трудоспособности, это 100% от среднего заработка.

Если же трудоспособность полностью или частично утрачена (пострадавший стал инвалидом), то работник вправе рассчитывать на получение как единовременной страховой выплаты, так и ежемесячных страховых выплат. Также компенсируются расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Единовременная страховая выплата не подлежит перерасчету, даже если впоследствии степень утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего увеличится.

Размер единовременной страховой выплаты определяется единожды учреждением медико-социальной экспертизы и зависит от степени утраты способности заниматься пострадавшим не любой деятельностью, а только той, которой он фактически занимался до наступления страхового случая.

Ежемесячные страховые выплаты — своего рода компенсация утраченного заработка, которые начисляются работнику со дня получения медицинского заключения об утрате трудоспособности и до момента ее восстановления. В этот период не включаются дни, когда работник находился на больничном.

Размер выплат определяется исходя из среднемесячного заработка, включающего все виды выплат и вознаграждений, кроме компенсаций за проезд и питание. Расчет производится на основании сумм, которые фигурируют до удержания налогов и сборов.

В законе предусмотрено два варианта для наиболее выгодного расчета среднемесячного заработка: 12 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором наступил несчастный случай или установлено профессиональное заболевание, либо 12 месяцев, предшествовавших месяцу, в котором установлена утрата профессиональной трудоспособности.

Перерасчет размера страховых выплат возможен в случаях изменения степени утраты трудоспособно-

сти и проведения индексации. Зачастую страховщик пытается навязать застрахованному схему наименее выгодных для него выплат. Поэтому так важно, чтобы работник знал все нюансы расчетов, свои права и обязанности, а также обязанности Фонда социального страхования и работодателя.

На практике часто работодатель и работник договариваются о компенсации, не оформляя документов. В этом случае пострадавший лишается законодательной поддержки при возникновении осложнений с выплатами. Хочется дать работникам совет: не становитесь заложником «договоренностей», пользуйтесь предусмотренными законом механизмами для защиты своих прав. ■