

УДК 34.09

## ПОДГОТОВКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОКУРАТУРЫ

© 2019

**Д. В. Тарарин**

Прокуратура Воротынского района Нижегородской области

Целью настоящей работы является рассмотрение актуального вопроса о порядке подготовки молодых специалистов прокуратуры районного звена. Результаты анализа практики подготовки молодых специалистов планируется использовать для определения основных этапов (составляющих) подготовки молодых специалистов.

*Ключевые слова:* молодой специалист, прокуратура, подготовка, повышение квалификации.



**Д. В. Тарарин**

Прокурор Воротынского района  
Нижегородской области, советник юстиции

Подготовка молодых специалистов является важнейшей составляющей функционирования и эффективной деятельности системы органов прокуратуры.

Приказом Генерального прокурора РФ от 04.10.2010 N 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации»<sup>1</sup> нижестоящим прокурорам указано на необходимость надлежащей подготовки молодых специалистов в целях приобретения ими навыков прокурорской деятельности.

Одной из основных задач подготовки молодых специалистов является развитие у них профессионально-психологических качеств и навыков, необходимых для успешного решения конкретных практических задач.

Именно на вопросы профессиональной и психологической подготовки работников прокуратуры прежде всего обращено внимание в указанном ведомственном приказе.

Каждый из нас, работников прокуратуры, когда-то только начинал свою профессиональную трудовую деятельность, впервые знакомился с приказом о назначении на должность помощника прокурора, впервые брал в руки жалобу гражданина, впервые проводил проверку, порученную прокурором района. Без опыта практической работы, без навыка правильной подготовки актов прокурорского реагирования, подготовки запросов и без опыта тактики проведения проверок, каждый из нас испытывал острую необходимость в практической помощи и советах старших по званию и опыту – наставников.

Вопросам подготовки молодых специалистов прокурорам районов и городов необходимо уделять особое внимание в целях эффективной работы воз-

главляемой прокуратуры, обеспечения качества проводимых проверок, своевременного и оперативного выявления нарушений, подготовки актов прокурорского реагирования, контроля за устранением нарушений закона.

И как правильно указано в приказе Генерального прокурора Российской Федерации, обязательными составляющими данной работы должны стать профессиональная и психологическая подготовка работников.

Основой профессиональной подготовки молодых специалистов является хорошее знание действующего законодательства, которое динамично изменяется и развивается, и это требует от прокуроров не только правильного подхода к обучению молодых специалистов, но и самостоятельного владения этими знаниями для их передачи молодым специалистам. Прокурор должен сам хорошо разбираться в действующем законодательстве, чтобы определять правильные направления в обучении молодых специалистов, ведь подготовка работника тесно связана с образовательным процессом, процессом обучения, последовательным получением теоретических и практических знаний. Без теоретической подготовки работника процесс получения практических навыков заметно замедляется, пробелы в теоретической подготовке молодого специалиста препятствуют правильному и качественному подходу к осуществлению прокурорского надзора.

Следующим (параллельным) этапом подготовки молодого специалиста является получение им практических знаний и навыков. И здесь роль наставника также важна, поскольку позволяет в кратчайшие сроки получить необходимые навыки и методики проведения проверок, обеспечить правильный подход к началу, проведению и окончанию проверки, которая заключается в подготовке качественных актов прокурорского реагирования, обоснованных и мотивированных.

Безусловно, этот этап является крайне важным. Показать молодому специалисту, как правильно проводить проверки, как вести себя с должностными лицами поднадзорных органов, как правильно применять нормы Федерального закона «О прокуратуре РФ»<sup>2</sup> об обязательном исполнении законных требований прокурора и требовать их исполнения, должен каждый прокурор-наставник.

На мой взгляд, институт наставничества является очень важным в системе подготовки молодых специалистов, поскольку позволяет наиболее грамотным и опытным прокурорским работникам передать полу-

ченные в ходе многолетней работы знания и качественно обучить молодого специалиста, подготовить к самостоятельному выполнению им задач, поставленных перед системой органов прокуратуры.

Важным аспектом подготовки молодых специалистов является повышение их квалификации – стажировка в вышестоящих прокуратурах, проведение обучающих семинаров работников прокуратуры, обучение в институтах повышения квалификации.

Следующим, также параллельным этапом подготовки молодого специалиста является формирование добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей, ведь это качество прокурорского работника должно прививаться с самого первого дня работы в должности помощника прокурора. Это касается и формирования у прокурорского работника нетерпимости к любым коррупционным проявлениям в работе и своевременного и качественного исполнения требований приказов и указаний Генерального прокурора РФ, прокурора субъекта, распоряжений и указаний прокурора района, неукоснительного соблюдения закона. Немаловажным в этом отношении является соблюдение молодыми специалистами законов и в быту, во внерабочее время.

Прокурор района должен знать и владеть информацией о том, как молодой специалист проводит досуг, должен предупреждать о недопустимости коррупционных проявлений, интересоваться жизнью молодого специалиста, его стремлениями, его увлечениями, быть для него наставником, а в отдельных ситуациях даже психологом, помогая преодолевать сложные ситуации, которые могут возникнуть по службе.

Выполнение прокурором района всех указанных этапов подготовки и обучения молодого специалиста позволит повысить эффективность его работы, психологическую устойчивость и уверенность в себе, а значит, повысить качество надзорной деятельности прокуратуры района в целом в деле поддержания законности и правопорядка на поднадзорной территории. ■

#### *Библиографический список*

1. Приказ Генпрокуратуры России от 04.10.2010 N 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» // Законность. 2010. N 12.
2. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // СЗ РФ. 20.11.1995. N 47. Ст. 4472.

<sup>1</sup> Приказ Генпрокуратуры России от 04.10.2010 N 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» // Законность. 2010. N 12.

<sup>2</sup> Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» // СЗ РФ. 20.11.1995. N 47. Ст. 4472.

## **TRAINING OF EARLY CAREER PROFESSIONALS FOR THE PROSECUTOR'S OFFICE**

***D. V. Tararin***

Prosecutor of the Vоротynets district of the Nizhny Novgorod region, Counselor of Justice

The aim of this work is to examine the topical issue of training young professionals for the district Prosecutor's office. The results of the analysis of the practices of training early career professionals will be used to determine the main stages (components) of training.

*Keywords:* early career professional, Prosecutor's office, training, professional development.